



МИНОБРНАУКИ РФ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ДАГЕСТАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

(ДГУ)

Принято  
Ученым советом ДГУ  
протокол № 9  
от «28» мая 2025 г.

Утверждаю  
Ректор ФГБОУ ВО «ДГУ»  
М.Х. Рабаданов  
«28» мая 2025 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о рейтинговой оценке деятельности профессорско-**  
**преподавательского состава**

Дата введения:

«28» мая 2025 г.

Махачкала – 2025 г.

Настоящее Положение разработано в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации об образовании, нормативными и распорядительными актами Правительства Российской Федерации, Минобрнауки России, Уставом и локальными нормативными актами федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Дагестанский государственный университет» (далее – ДГУ).

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет критерии, порядок и технологию определения личного рейтинга педагогических работников ДГУ, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (далее – ППС);

1.2. Рейтинг - индивидуальная оценка деятельности ППС, проводимая с целью стимулирования профессионального и личностного развития ППС, повышения эффективности труда сотрудников и формирования кадрового резерва;

1.3. Электронная система «Рейтинг ППС ДГУ» - автоматизированная система оценивания качества работы преподавателей, позволяющая непосредственно получить с достаточной степенью объективности числовую оценку качества деятельности преподавателей и результатов их труда;

1.4. Сопровождение работы электронной системы «Рейтинг ППС ДГУ», и ежегодное проведение комплекса мероприятий внутреннего аудита и анализа, для определения рейтинговой оценки деятельности ППС, осуществляет Управление качества образования (далее УКО).

**1.5. Основные цели рейтинговой системы оценки деятельности ППС:**

1.5.1. Формирование единой системы показателей и критериев для оценки эффективности и результативности деятельности ППС посредством бальных оценок;

1.5.2. Стимулирование всех видов профессиональной и общественно-значимой деятельности ППС с целью повышения индивидуальной результативности и мотивации преподавателей к непрерывному повышению квалификации, обеспечения выполнения стратегических задач и Программ развития ДГУ, создания условий для развития Университета за счет максимально полного использования кадрового потенциала;

1.5.3. Создание дифференцированной системы материального стимулирования ППС в зависимости от эффективности труда преподавателей для реализации эффективного контракта, способствующей повышению рейтинга Университета;

1.5.4. Создание баз данных управленческого учета, отражающих деятельность ППС, для анализа и корректировки работы кафедр, факультетов, университета в целом.

**1.6. На УКО возлагается выполнение следующих функций:**

1.6.1. Разработка критериев, показателей, методик, инструментария для рейтингового анализа деятельности ППС;

- 1.6.2. Оказание содействия ППС в проведении самообследования и подготовке к рейтинговой оценке работы за календарный год;
- 1.6.3. Проведение всех видов контрольных мероприятий, не противоречащих Уставу ДГУ (посещение занятий, тестирование, анкетирование, проверка выполнения планов, экспертиза документации и т.д.) для сбора информации, необходимой для проведения анализа и рейтинговой оценки деятельности ППС;
- 1.6.4. Обеспечение технических и программных средств учета показателей при определении рейтинга ППС;
- 1.6.5. Создание, хранение и обработка банка данных рейтингов ППС;
- 1.6.6. Подготовка предложений по устранению негативных явлений, выявленных в ходе внутреннего аудита и разработка мер по повышению эффективности деятельности ППС;
- 1.6.7. Формирование соответствующей аналитической и статистической отчетности для руководства университета.

## **2. Порядок проведения рейтинговой оценки деятельности ППС**

- 2.1. Системообразующими компонентами рейтинговой оценки ППС являются следующие виды деятельности:
- научная квалификация;
  - учебная и учебно-методическая работа;
  - научно-исследовательская деятельность;
  - послевузовское образование и подготовка кадров;
  - изобретательская деятельность;
  - издательская деятельность;
  - воспитательная работа;
  - организационная и общественная деятельность.
- 2.2. Решение о рейтинговой оценке деятельности доводится до сведения ППС не позднее, чем за 1 месяц до начала процедуры.
- 2.3. Итоговая оценка деятельности ППС для дальнейшего формирования рейтинга рассчитывается в отношении каждого преподавателя. Рейтинг преподавателя представляет собой сумму набранных баллов, начисляемых работнику за достижения в вышеуказанных видах деятельности за календарный год, предшествующий текущему.
- 2.4. Исходные данные для расчета рейтинговой оценки деятельности ППС заносятся в личные кабинеты преподавателями в информационной системе «Рейтинг ППС ДГУ». Порядок внесения информации в личные кабинеты определяется методическими рекомендациями разработанными УКО.
- 2.5. Информация, внесенная в личные кабинеты преподавателей, проверяется ответственными сотрудниками УКО в соответствии с показателями и инструкцией, утвержденными решением Ученого совета Университета.
- 2.6. Для подтверждения достоверности информации в системе «Рейтинг ППС ДГУ» предусмотрены две опции, преподаватели должны прикрепить скан подтверждающего документа или указать электронный адрес документа. При

необходимости ответственные сотрудники имеют право дополнительно затребовать от преподавателя материалы или документы, подтверждающие занесенные показатели.

2.7. Ответственность за достоверность и своевременность представления сведений несут преподаватели. Предоставление преподавателем недостоверных сведений по показателям рейтинговой оценки влечет за собой ее аннулирование.

2.8. В случае разногласий, наличия аргументированных апелляций или выявления несоответствий решение о корректировке либо пересчете баллов по показателям принимается конфликтной комиссией.

2.9. В рейтинговой оценке деятельности могут принимать участие все работники, относящиеся к ППС, работающие в Университете не менее года на условиях штатного или внутреннего совместительства вне зависимости от доли занимаемой ставки.

### **3. Методика подсчета рейтинга ППС и установления премиальных выплат**

3.1. Расчет рейтинговой оценки деятельности ППС осуществляется на основе заверенных ответственными сотрудниками УКО показателей каждого преподавателя в электронной системе «Рейтинг ППС ДГУ»;

3.2. Итоговая рейтинговая оценка деятельности преподавателя определяется как простая сумма набранных баллов. Вес каждого критерия определяется количеством баллов за соответствующий показатель согласно приложению 1, которое утверждается ежегодно до 1 февраля решением Ученого совета;

3.3. Исходя из квалификации, педагогического мастерства и многолетней эффективной работы преподавателя по повышению качества учебного процесса ректор Университета может добавить до 25 бонусных баллов в рейтинг преподавателя, которые утверждаются Ученым советом Университета;

3.4. Для обеспечения объективности и сравнимости результаты рейтинга анализируются в рамках квалификационных категорий ППС (профессора, доценты, старшие преподаватели, преподаватели);

3.5. В зависимости от суммы денежных средств, направляемых планово-финансовыми службами на стимулирующие выплаты, рассчитывается денежный эквивалент одного рейтингового балла и пропорционально среднему рейтингу каждого преподавателя за два последних отчетных года устанавливается стимулирующая выплата;

3.6. Для сотрудников, относящихся к ППС по основному месту работы в Университете, размер стимулирующей надбавки рассчитывается в соответствии с общей суммой баллов, набранных сотрудником вне зависимости от занимаемых долей ставок;

3.7. Премиальные выплаты устанавливаются приказом ректора. В приказе указываются фамилия, имя, отчество работника, его должность, наименование структурного подразделения, а также набранные баллы и размер премиальной выплаты к окладу;

3.8. Для ППС если сумма набранных рейтинговых баллов в рамках квалификационных категорий у профессоров меньше или равно 50 баллов, у доцентов меньше или равно 35 баллов, у старших преподавателей меньше или равно 25 баллов, у преподавателей меньше или равно 20 баллов стимулирующие выплаты не производятся.

#### **4. Использование результатов рейтинга ППС**

4.1. Результаты рейтинговой оценки деятельности ППС могут быть использованы:

- при определении размера стимулирующей надбавки к заработной плате ППС;
- при аттестации ППС, прохождении по конкурсу и последующем заключении эффективного контракта;
- при выделении финансирования на приобретение оборудования, на научные исследования, поездки на конференции, стажировки и т.п.;
- при оценке эффективности деятельности кафедр и факультетов;
- при формировании кадрового резерва научно-педагогического и административно-управленческого состава Университета.

#### **5. Заключительные положения**

5.1. Настоящее Положение вступает в юридическую силу с момента его утверждения Ученым советом ДГУ;

5.2. Дополнения и изменения в настоящее Положение принимаются и утверждаются Ученым советом ДГУ;

5.3. В случаях, не предусмотренных настоящим Положением, руководитель и ответственные исполнители руководствуются законодательством РФ, нормативными актами Минобрнауки России, уставом ДГУ и другими локально-нормативными актами ДГУ;

5.4. Положение после вступления его в юридическую силу действует без определения срока или до принятия нового Положения.